

INFORME DE GESTION

COMISION DIRECTIVA

1° DE MARZO DE 2010 -AL 28 DE FEBRERO DE 2011.

SHOLEM BUENOS AIRES

MEMORIA

Domicilio Legal: Lavalleja 180

I.G.J: 001093-2009

SHOLEM BUENOS AIRES
ASOCIACION CIVIL, SOCIAL, CULTURAL, EDUCATIVA, DEPORTIVA Y RECREATIVA
Domicilio Legal: Lavalleja 180 - I.G.J: 001093-2009

Buenos Aires, 31 de agosto de 2011.

A la Honorable Asamblea de Sholem Buenos Aires

El que suscribe, en carácter de Secretario de Sholem Buenos Aires, con pleno conocimiento de lo dispuesto por el estatuto, presenta la Memoria de la institución Sholem Buenos Aires a los 31 días del mes de agosto de 2011 en la sede de Lavalleja 180.

La presente corresponde al ejercicio comprendido entre el 1º de Marzo de 2010 y el 28 de Febrero de 2011, que incluye el tercer año de la gestión que nos fuera encomendada por la Honorable Asamblea Constitutiva del 8 de noviembre de 2007, la celebrada el 29 de agosto del 2009 y la última, celebrada el 15 de julio del 2010.

Atento al mandato otorgado por la Asamblea, la Comisión Directiva planificó los objetivos políticos e institucionales para implementar las actividades de Sholem Buenos Aires, durante el tercer ejercicio, agrupándolas según la naturaleza de su gestión y la población de destino, brindándose a continuación un resumen de las mismas.

Ing. Luis Aguilar
Secretario

Realizamos nuestra tercera asamblea en el marco del 70 aniversario del ICUF. Si bien es cierto que somos una institución de tres años de vida, también somos la continuidad de esos 70 años de historia. Nuestra responsabilidad es continuarla, pero también reelaborarla en función de las condiciones actuales del país, y de esa manera asegurarnos que tanto esfuerzo no se diluya.

Sigamos siendo el referente de una manera distinta de pertenencia a la comunidad judía argentina. Debemos ser una voz nítida y un lugar de pertenencia y referencia para todos los que quieran construir de manera conjunta un país más justo y solidario

La Memoria que aquí presentamos reseña un año de trabajo en ese sentido, los objetivos institucionales que nos planteamos, sus logros y también una síntesis de los ejes planteados para el próximo ejercicio.

Arq. José Laks
Presidente

Objetivos Institucionales desarrollados entre el 1º de Marzo de 2010 y el 28 de Febrero de 2011

- ◉ **Profundizar** la visión y misión institucional, generando recursos que permitan identificar en la institución sus propósitos y solidariamente los del I.C.U.F., brindando a socios y familias un espacio de encuentro, educación, recreación, deporte y cultura, manteniendo vivos los postulados de nuestros antecesores al tiempo que desafían al presente y proyectan a l futuro con nuevas acciones.
- ◉ **Desarrollar** en el edificio de Lavalleja el proyecto de nueva sede social que posibilite disponer de espacios con el confort y la funcionalidad que requieren las actividades culturales y sociales que se ofrezcan.
- ◉ **Ampliar** la disponibilidad edilicia para el jardín de infantes, la escuela primaria, las actividades recreativas, culturales y deportivas, con el objeto de profundizar los proyectos actuales y cumplir con la nueva legislación vigente de “escuelas seguras”.
- ◉ **Poner en valor** la colonia Zumerland, optimizando la infraestructura tanto para los turnos de verano, como para su uso durante todo el año; y la quinta Almafuerde, atendiendo a los requerimientos de infraestructura y legales que permitan su máximo aprovechamiento.
- ◉ **Mejorar** las instalaciones de la sede Maturín para los deportistas y socios.
- ◉ **Enriquecer** la oferta de actividades, con calidad y con contenidos atractivos y valiosos para todas las edades.
- ◉ **Tener presencia** en la comunidad judeo progresista y en el entorno de influencia del barrio.
- ◉ **Generar recursos** financieros genuinos que garanticen la sustentabilidad económica y el desarrollo armónico de las actividades.

Para cumplir con el mandato, se realizaron las siguientes acciones

- ◉ **Promoción** de la quinta Almafuerde como espacio de participación familiar
- ◉ **Redefinición** de circuitos administrativos y contables y mejoras en la atención al público.
- ◉ **Promoción** de las actividades recreativas y deportivas entre los alumnos de jardín de infantes y la escuela primaria.
- ◉ **Incremento** de la participación de los socios en las actividades y sub-comisiones.

Para alcanzar esas acciones, fue función de esta secretaría

- ◉ **Garantizar** la implementación de las decisiones tomadas por la Comisión Directiva para el correcto funcionamiento de todas las áreas.
- ◉ **Impulsar** el cumplimiento de la misión y la visión institucional, captando expectativas societarias, necesidades manifiestas y limitaciones edilicias.
- ◉ **Contribuir** a un funcionamiento ordenado y eficaz de la Comisión Directiva.
- ◉ **Coordinar** el funcionamiento institucional y la interrelación con instituciones del movimiento icufista, de la zona de influencia en el barrio y con otras con objetivos afines.
- ◉ **Impulsar** el desarrollo y fortalecimiento de las comisiones de apoyo a las actividades.
- ◉ **Acompañar** la implementación de las acciones compartidas entre las comisiones de apoyo y los profesionales de cada área.

Gestiones institucionales

- Rúbrica de libros legales, registro de socios, sistematización de actas de Comisión Directiva y continuación de los requisitos estatutarios de las instituciones antecesoras, a fin de funcionar en el marco de la ley.
- Establecimiento de las bases de un sistema económico-contable- que mejore la gestión administrativa.
- Asignación de recursos para mejorar la tarea administrativa, la sistematización del proceso de cobranzas de las 4 sedes, y la gestión contable por centros de costos.
- Tercerización de la liquidación de sueldos a una consultora jurídico contable especializada en educación.
- Incorporación de personal idóneo a fin de optimizar los canales y circuitos de información del sistema.
- Oficialización del convenio con el Banco Credicoop para que todos los socios de Sholem Buenos Aires obtengan la tarjeta de crédito Cabal –SBA sin cargo ni gastos de mantenimiento y resumen. De esta manera se facilitó la financiación de las actividades de la institución, ofreciendo en 12 cuotas sin interés.
- Iniciación del proceso de bancarización de las cobranzas institucionales, a fin de evitar el manejo de efectivo en las sedes de la institución por cuestiones de seguridad, además de los beneficios económico –financieros que implica esta decisión.

Funcionamiento de la Comisión Directiva

En cumplimiento del Estatuto de la Asociación, la Comisión Directiva y su Ejecutivo mantuvieron regularmente sus reuniones, tal como consta en las actas correspondientes.

Participación en actividades promovidas por el ICUF

Los miembros de la Comisión Directiva han participado activamente en los encuentros y reuniones del Consejo Directivo del ICUF de los cuales han surgido debates e intercambios importantes con otras instituciones y propuestas, como la participación de docentes y chicos en la colonia Zumerland y la planificación conjunta de la Icufiada 2010.

La Comisión Directiva tomó la decisión de acompañar y promover los festejos del 70 aniversario de la fundación de ICUF aportando la estructura profesional de la institución para lo que el ICUF solicite.

Proyecto edilicio

Se avanzó hacia un proyecto integral, para lo cual se contrató al Estudio de arquitectura Chiurazzi. Con sus profesionales se evaluó y diseñó una propuesta potencial del edificio institucional a construir en Lavalleja 180 y 182, contemplando las necesidades de las áreas culturales y recreativas, introduciendo la cuestión deportiva y los requerimientos de

funcionalidad para la escuela y jardín bajo, de acuerdo a normativas fijadas por los organismos competentes.

Aspectos jurídicos y contables

Se contrató al Estudio Jurídico Sleparsky, a fin de contar con asesoría legal, laboral y contractual de manera permanente. Con el asesoramiento contable del Estudio Wainstein en se inició el traspaso del personal de las entidades predecesoras a Sholem Buenos Aires.

Proyecto Club de Campo

Se mantienen reuniones con entidades del movimiento cooperativo para aunar esfuerzos en el desarrollo de un proyecto de sustentabilidad económica pensado para la Colonia Zumerland.

Comisión de asociados

Por iniciativa de esta secretaría y en conjunto con la tesorería se iniciaron reuniones con socios con trayectoria institucional conformando una incipiente Comisión de Asociados con el propósito de incentivar la participación y ser un órgano consultor sobre temas que hacen a la vida institucional, impulsar ideas y proyectos, tramitar críticas y sugerencias, poner en marcha mecanismos de recaudación de fondos. La gran demanda de tareas no permitió el funcionamiento regular. No obstante se ratifica la voluntad de proseguir con la experiencia y el objetivo de acercar a viejos y nuevos socios a la tarea cotidiana de llevar adelante Sholem Buenos Aires.

Nuevas obras y remodelaciones

Se realizaron tareas de mantenimiento e infraestructura en las 4 sedes

En la sede de Lavalleja se ha puesto especial énfasis en el cumplimiento de las disposiciones reglamentarias del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires relacionadas con la seguridad de los alumnos y socios y se ha provisto de un nuevo espacio físico para contemplar la inclusión de un nuevo grado en la escuela primaria.

En la sede deportiva de Maturín se ha realizaron tareas de mantenimiento, reparación de techos, pintura y acondicionamiento del suelo de juego de los dos gimnasios que han significado un cambio cualitativo en la percepción y grado de aceptación de los socios y padres de los deportistas.

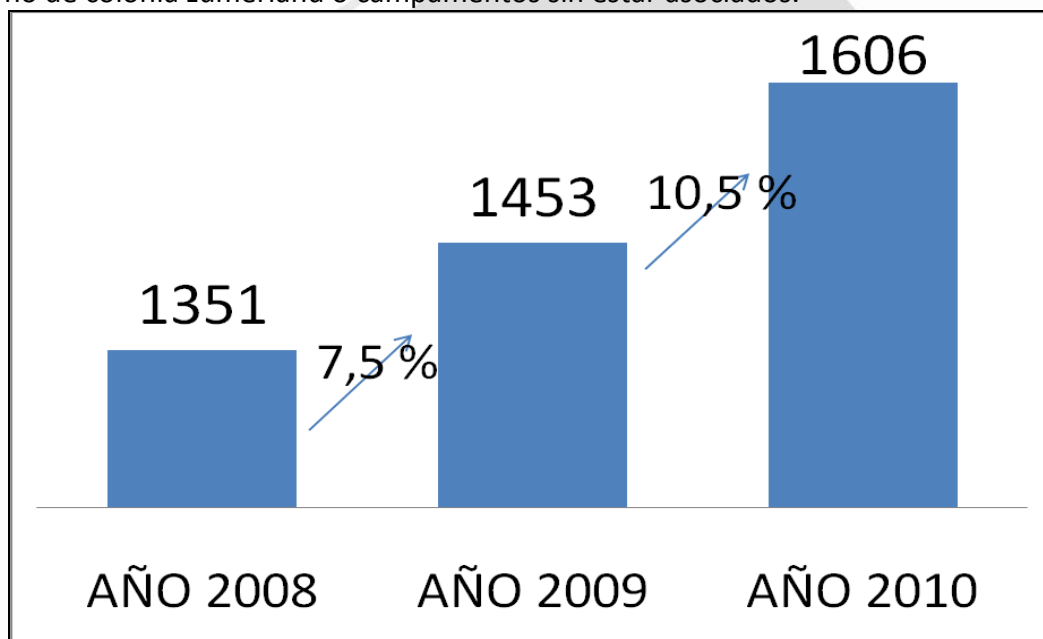
En la Quinta Almafuerse se han mejorado aspectos vinculados con la seguridad, se han hecho cambios en el circuito eléctrico y en luminarias, se ha instalado un nuevo sistema de filtrado y bombas de la pileta, se ha mercerizado su mantenimiento y limpieza.

Se ha concretado la primera etapa de obra en los vestuarios y tareas de acondicionamiento de las canchas de tenis. También se han realizado tareas de mantenimiento en el salón comedor y depósito. Se habilitó un espacio nuevo, como sala de primeros auxilios.

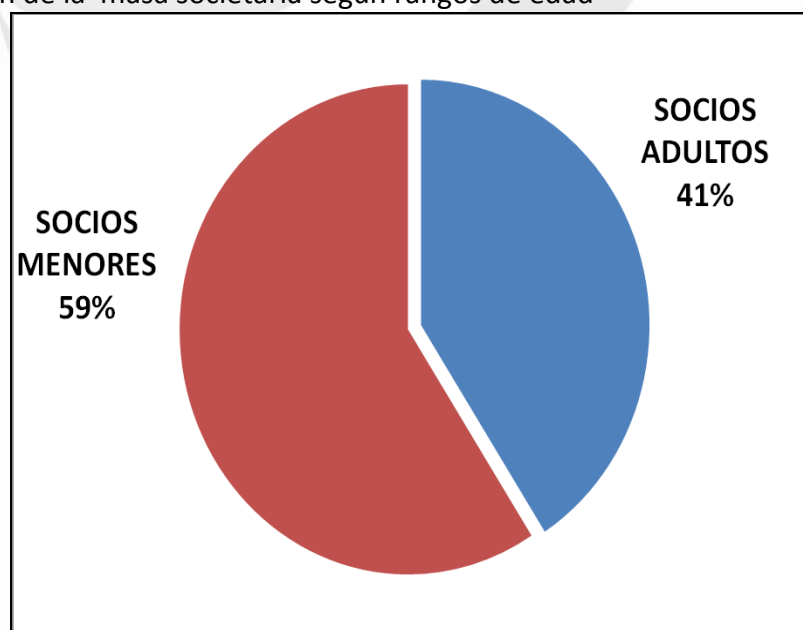
En la colonia Zumerland se han realizado las inversiones para reemplazar o adquirir nuevos equipamientos y mejorar las instalaciones, relacionadas con la seguridad de los colonos y visitantes.

Gestión de Asociados

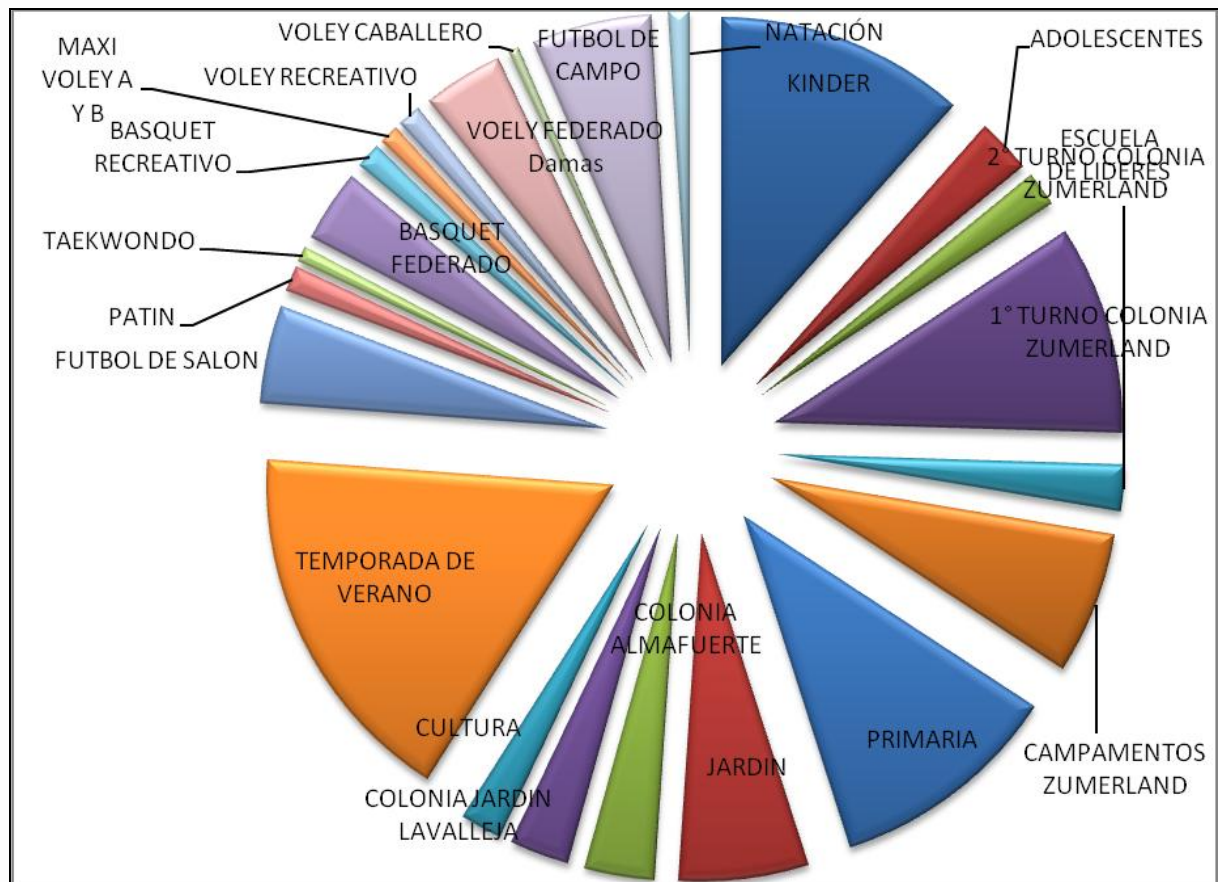
Cantidad de socios al 28/02/2011: 1606 socios (aumento de 10,5 % con respecto al ejercicio anterior). este número no contempla los 142 "invitados" (socios eventuales) que participaron del turno de colonia zumerland o campamentos sin estar asociados.



Composición de la masa societaria según rangos de edad



Actividades recreativas, educativas, deportivas y culturales.



El desarrollo de las actividades estuvo marcado por el Bicentenario de la Revolución de Mayo, abordando el significado de 200 años de independencia.

Durante el período transcurrido, en todas las acciones se priorizaron como contenidos los valores de democracia, justicia, solidaridad y libertad.

Logros a destacar

Fue constante el crecimiento en todas las áreas de la institución. Se destacan algunos logros:

Deportes

- Se ganaron campeonatos y se afianzaron grupos, se lograron ascensos y se consolidaron amistades, todo ello con un gran trabajo y esfuerzo de los integrantes de la comisión de deportes y de las subcomisiones de los deportes en particular.
- Se incrementó la participación de chicos en futbol de salón consolidando un proyecto que ya lleva 3 años con la obtención de importantes logros deportivos.

Cultura

- Se desarrollaron propuestas culturales con la participación de destacados profesionales como Marcelo Laraquy y Darío Sztajnszrajber.
- Se realizó un Concierto del Coro y la Orquesta de la Universidad de Buenos Aires en el teatro IFT.

Escuela de Líderes

- Se consolidó el Centro de Formación en el marco de la Escuela de Líderes, con la incorporación del segundo año y la capacitación de docentes, recreólogos, profesionales y/o estudiantes.

2º turno Zumerland

- Se incorporó un nuevo equipo de dirección que desarrolló propuestas para chicos en edad escolar y para adolescentes de Sholem Buenos Aires y de las instituciones icufistas del interior del país, manteniendo la misma calidad y contenidos con lo cual hemos logrado imponer una marca prestigiosa a través de los años.

Colonia Diurna en Almafuerite

- Se implementó la nueva propuesta de colonia diurna para aquellos chicos cercanos al barrio y concurrentes del kinder o escuela que no optaron por la modalidad de la colonia Zumerland.

Primaria

- Se incorporó una nueva sección de 1º grado, cumplimentando la última etapa de crecimiento planificado con el funcionamiento de 10 grados.

Colonia Zumerland

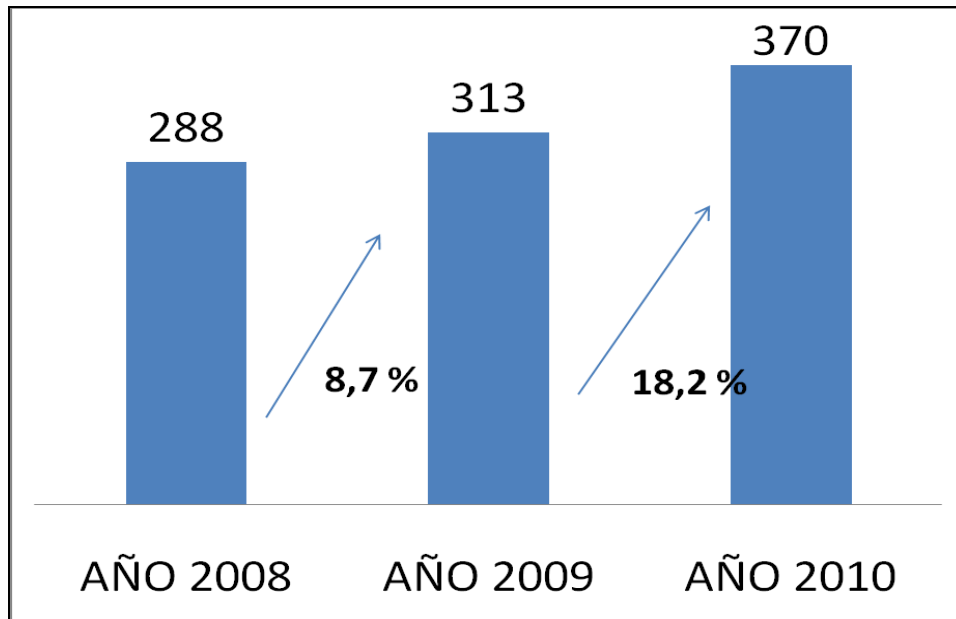
- Se celebró el cierre de la temporada N° 61 con una gran fiesta de la que participaron los colonos, los acampantes que regresaron de sus experiencias en Córdoba y en el sur y sus familias.

Comisiones, subcomisiones y grupos de padres

<ul style="list-style-type: none"> ❏ KINDER ❏ ADOLESCENTES ❏ ESCUELA DE LIDERES Y CENTRO DE FORMACIÓN ❏ COLONIA ZUMERLAND ❏ CAMPAMENTOS ❏ DEPORTES ❏ VOLEY 	<ul style="list-style-type: none"> ❏ BÁSQUET ❏ FUTBOL DE SALÓN ❏ FUTBOL DE CAMPO ❏ ALMAFUERTE ❏ ZUMERLAND ❏ REVISTA (NUEVA CAMISÓN) ❏ CULTURA ❏ ESCUELA Y JARDÍN
---	--

Están integradas – con diferentes niveles de formalidad - por personas entusiastas, responsables que dedican tiempo y esfuerzo al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Temporada de verano



Se puede verificar un significativo crecimiento entre quienes han elegido las instalaciones de la institución para su tiempo libre.

Festejo por el 60 aniversario de la Colonia Zumerland

Se realizó el acto de apertura de los festejos en el Salón Leopoldo Marechal del Ministerio de Educación con la presencia del Ministro de Educación Alberto Sileoni y del Intendente de Mercedes Carlos Selva. Se entregaron reconocimientos a activistas y pedagogos con trayectoria y continuidad en la institución y a autoridades de la Intendencia de Mercedes y del Ministerio de Educación de la Nación. Participó el Grupo Vocal "De los Pueblos" - Música de Latinoamérica.

Los festejos contaron con gran difusión y repercusión en medios radiales y prensa escrita entre ellos cabe destacar a las Menciones en programas de radio: de - La mañana (Víctor Hugo Morales La Vuelta Carlos Ulanovsky, María O Donell, Daniel Tognetti, Alejandro Apo, Elizabet Vernaci, y las notas periodísticas en Tiempo Argentino, El Argentino, TELAM y la Nota en Iton Gadol.

Festejo por el 60 aniversario de la Colonia Zumerland y el 3º de Sholem Buenos Aires

Se celebraron los 60 años de turnos de forma ininterrumpida de la Colonia Zumerland y el 3er aniversario de la formación de la nueva institución Sholem Buenos Aires. Se realizó un homenaje a los desaparecidos de las instituciones del ICUF. Se inauguró un nuevo espacio en la colonia de juegos de aventura para los chicos donado por ex colonos.

Reuniones con el personal

La Comisión Directiva recibió a los maestros, docentes, profesores de todas las actividades y personal no docente, para debatir y profundizar el proyecto institucional destacando su condición judeo progresista, laica y humanista.

En uno de los encuentros, se presentó el proyecto edilicio en tanto que en el otro se abordaron temas ambientales, la forma de trabajarlos con los chicos y adolescentes de la institución y la posibilidad de capacitarse para sostener un discurso coherente con el uso de los recursos.

Se puntualizó la necesidad de generar nuevos paradigmas de calidad de vida y de respecto a la naturaleza, influir para modificar la realidad que permita revertir los intereses neoliberales de las empresas referidas al cuidado del planeta, involucrarse en los proyectos relacionados con cada área, sentirse parte y hacerse cargo.

Parte de este proyecto se vio reflejado en acciones concretar trabajadas en los grupos durante los turnos de la colonia Zumerland y en la fiesta del 24 de enero donde todos los asistentes estuvieron inmersos en un nuevo plan de recolección y manejo de residuos. Resta el desafío de involucrar y procurar trabajar en todas las áreas y sedes.

Revista El ChamuSho

La revista fue una idea surgida por padres del colegio Sarmiento, ex colonos, papás del Kinder, socios de Almafuerde y deportistas de Maturín. Busca *“ser un puente entre los asociados de las cuatro sedes de Sholem Buenos Aires con las distintas comisiones de apoyo, directivos y militantes y su entorno social”*.

Es destacable la manera de auto convocarse para lograr un objetivo y la dedicación, esfuerzo, seriedad, creatividad y su compromiso, que se ve reflejado en un material de calidad, humor e información. Es indiscutible la importancia que éste órgano de difusión tiene para todos.

Propuestas para el nuevo ejercicio

- **Solucionar** el déficit estructural generando proyectos que permitan ampliar la sede Lavalleja, ya que la falta de espacios limita el crecimiento
- **Consolidar** la sustentabilidad económica y un nuevo posicionamiento institucional, atendiendo a que los ingresos institucionales no son suficientes para realizar nuevas obras de infraestructura que permitan lograr el máximo aprovechamiento de las sedes todo el año, más y mejores actividades y condiciones de confort a las ya existentes y la posibilidad de sub alquilar las instalaciones a terceros que generen ingresos genuinos para reinversión.
- **Realizar** la sesión de bienes de la A.C. y D. Scholem Aleijem y de la A.C.I.A. CER a nombre de Sholem Buenos Aires, según lo ya acordado en asambleas de cada institución.

Temas pendientes y prioritarios

- ◉ **Generar** nuevos espacios de intercambio entre los socios que fortalezcan la participación en las comisiones y en el acompañamiento de las actividades.
- ◉ **Participar** en la vida comunitaria y barrial con posicionamientos claros desde lo ideológico, político, social y cultural.
- ◉ **Implementar** el debate ideológico del proyecto institucional.
- ◉ **Implementar** un nuevo posicionamiento institucional referido a las problemáticas ambientales, la ecología y la forma de abordarlo con nuestra comunidad.
- ◉ **Desarrollar** nuevos proyectos o mecanismos de recaudación genuinos para lograr la sustentabilidad real.
- ◉ **Establecer** procesos administrativos como los de generación de presupuestos por parte de los responsables de las áreas y comisiones y asignar partidas presupuestarias anuales a las áreas para desarrollar proyectos propios.
- ◉ **Afianzar** la Comisión de asociados.

Esta Comisión Directiva

- ➡ Desea expresar su especial agradecimiento a los socios que han depositado su confianza en su gestión, que valoran el trabajo comunitario y la apuesta a cumplir con los objetivos institucionales mencionados, sobrellevando las limitaciones económicas y estructurales. También a los activistas que conforman las comisiones de apoyo, a los profesionales, docentes, al personal administrativo, de maestranza y mantenimiento de todas las áreas y sedes, que sostienen el día a día las actividades con responsabilidad y compromiso, realizando esfuerzos más allá de los esperados, para que **Sholem Buenos Aires** sea una realidad.
- ➡ También agradecer a Edgardo Feder, Noelia Yepes, Alejandra Kotin y Ariel Morales, quienes tomaron la decisión de continuar por otros caminos, laborales, deseándoles éxito en la nueva etapa profesional que van a emprender.
- ➡ Reiteramos la invitación a redoblar esfuerzos para concretar los sueños de nuestros antecesores y los proyectos actuales, sin resignarse ante las propuestas de consumismo y aislamiento social y no abandonar la idea de formar personas que tengan una actitud comprometida con la vida, con su entorno y con el propósito de seguir luchando por una sociedad más respetuosa, más justa, más humana, más solidaria, en la que se rescate la cultura judía laica que recibió como legado, la transmisión de valores, la perseverancia, la valentía y el esfuerzo.
- ➡ Invita a sumarse a la construcción de un lugar de pertenencia, de disfrute, de expansión ideológica y de una manera de ser y de hacer, que crezca y persista en el tiempo.

Muchas Gracias a todos por su concurrencia.