

SHOLEM BUENOS AIRES

ASOCIACION CIVIL, SOCIAL, CULTURAL, EDUCATIVA, DEPORTIVA Y RECREATIVA

Domicilio Legal: Lavalleja 180

I.G.J: 001093-2009

Buenos Aires, 15 de julio de 2010.

A la Honorable Asamblea de Sholem Buenos Aires

El que suscribe, en carácter de Secretario de Sholem Buenos Aires, con pleno conocimiento de lo dispuesto por el estatuto, presenta la Memoria de la institución Sholem Buenos Aires a los 15 días del mes de julio de 2010 en la sede de Lavalleja 180.

La presente memoria corresponde al ejercicio comprendido entre el 1º de Marzo de 2009 y el 28 de Febrero de 2010, que incluye el segundo año de la gestión que nos fuera encomendada por la Honorable Asamblea Constitutiva del 8 de noviembre de 2007 y la Asamblea celebrada el 29 de agosto del 2009.

Atento al mandato otorgado por la Asamblea, ésta Comisión Directiva planificó los objetivos políticos e institucionales para desarrollar las actividades de Sholem Buenos Aires, durante el segundo ejercicio, agrupándolas en áreas de gestión por la naturaleza de las mismas, brindando sólo un resumen de lo acontecido. Así será explicado a continuación.

Ing. Luis Aguilar
Secretario

Buenos Aires, 15 de julio de 2010.

A la Honorable Asamblea de Sholem Buenos Aires

Las asambleas son una oportunidad de hacer un balance de lo realizado y definir los ejes de trabajo fundamentales para el próximo período.

Podrán leer en la memoria institucional adjunta una buena síntesis de lo realizado. Ha sido mucho el trabajo hecho y nos llena de orgullo los logros obtenidos. También están expresados en la memoria institucional los principales ejes propuestos para la gestión que comienza. Y ahí es donde es importante que nos pongamos de acuerdo en cuáles son los puntos esenciales, priorizando objetivos, y sabiendo que incluso es probable que por limitaciones de recursos tengamos que postergar algunas tareas que a pesar de ser importantes, no necesariamente sean imprescindibles.

Es por eso que para detectar esas tareas imprescindibles hay que tener siempre bien presente los objetivos institucionales.

Nuestra institución tiene una gran oportunidad. La de convertirse en un referente todavía mucho más atractivo de lo que es hoy. Un referente para los que no se encuentran cómodos en las instituciones judías tradicionales. Para los que siendo judíos o no, se identifiquen con nuestra militancia en pos de una sociedad más justa y solidaria. Y también para los que simplemente se sientan atraídos por nuestras propuestas culturales, recreativas, educativas y deportivas. No dejemos pasar la oportunidad de crecer y de ejercer entonces un rol más importante en el devenir progresista de la sociedad argentina.

Definamos entonces cuales serían los logros más significativos para conseguir el crecimiento institucional que necesitamos, y a partir de allí transitemos el desafío de lograrlo juntos.

De esta manera, trabajando con objetivos comunes y compartidos, seguramente llegaremos a nuestra próxima asamblea verificando en la práctica que cada uno puede avanzar solo, pero juntos se va más lejos. Mucho más lejos.

Arq. Jose Laks
Presidente

Objetivos Institucionales del 1º de Marzo de 2009 y el 28 de Febrero de 2010

- Profundizar la visión y misión institucional, generando recursos que permitan identificar en la institución sus postulados y solidariamente los del I.C.U.F., brindando a socios y familias un espacio de encuentro, educación, recreación, deporte y cultura, manteniendo vivos los postulados de nuestros antecesores.
- Desarrollar en Lavalleja el proyecto de nueva sede social que posibilite disponer de nuevos espacios con el confort y la funcionalidad que requieren las actividades culturales y sociales.
- Ampliar la disponibilidad edilicia para el jardín, la escuela primaria y las actividades recreativas, con el objeto de profundizar los proyectos pedagógicos y recreativos actuales y para poder cumplir con la nueva legislación vigente de “escuelas seguras”.
- Poner en valor Zumerland, optimizando la infraestructura tanto para la colonia, como para su uso durante todo el año.
- Realizar mejoras edilicias, de infraestructura y legales para poner en valor la Quinta Almafuerde.
- Mejorar las instalaciones para los deportistas de la sede Maturín.
- Ampliar la oferta de actividades, con calidad y con contenidos atractivos y valiosos para todas las edades.
- Tener presencia en la comunidad judeo progresista y en el entorno de influencia del barrio.
- Generar recursos financieros genuinos que garanticen la sustentabilidad económica y el desarrollo armónico de las actividades.

Para cumplir con el mandato, se realizaron las siguientes acciones:

- Proyectos de sustentabilidad económica y social presente y futura.
- Proyectos para comenzar a construir una nueva sede en Villa Crespo.
- Promoción de la quinta Almafuerde como espacio de participación familiar
- Redefinición de circuitos administrativos y contables y mejoras en la atención al público.
- Promoción de las actividades recreativas y deportivas entre los alumnos de jardín y primaria

Adicionalmente a lo mencionado anteriormente, fue función de ésta secretaría:

- ❖ Garantizar la implementación de las decisiones tomadas por la Comisión Directiva para el correcto funcionamiento de todas las áreas.
- ❖ Impulsar el cumplimiento de la misión y la visión institucional, captando expectativas societarias, necesidades manifiestas y limitaciones edilicias.
- ❖ Contribuir a un funcionamiento ordenado y eficaz de la Comisión Directiva.
- ❖ Coordinar el funcionamiento institucional y la interrelación con la demás instituciones.
- ❖ Impulsar el desarrollo y fortalecimiento de las comisiones de apoyo a las actividades.
- ❖ Acompañar la implementación de las acciones compartidas entre las comisiones de apoyo y los profesionales de cada área.

Gestiones institucionales

- Obtención de Personería Jurídica ante la Inspección General de Justicia.
- Rúbrica de libros legales, registro de socios, sistematización de las Actas de Comisión Directiva, y continuación de los requisitos estatutarios de las instituciones antecesoras, a fin de funcionar en el marco de la ley.

- Establecimiento de las bases de un sistema económico-contable y de archivo de documentación en la sede de Lavalleja 180.
- Puesta en marcha de mejoras en la administración, en el proceso de compras, el control de gastos y registros de ingresos de las 4 sedes.

Reuniones de Comisión Directiva: En cumplimiento del Estatuto de la Asociación, la Comisión Directiva y su Ejecutivo mantuvieron regularmente sus reuniones, tal como consta en las actas correspondientes.

Activos: De acuerdo a lo establecido en el convenio de unificación de las instituciones con la anuencia del I.C.U.F., se concretó al venta de la sede de Varsovianos de la calle Muñecas por la suma de U\$S 160.000 dólares americanos. Con lo recaudado se procedió a cancelar el saldo del crédito otorgado oportunamente por el Banco Credicoop por la compra del terreno de Lavalleja 182. También se concretó la venta de un terreno lindero a la Quinta Almafuerde en la suma de U\$S 135.000 dólares americanos. A la fecha este terreno no se ha escriturado.

Nuevas obras y remodelaciones: Se realizaron obras de mantenimiento e infraestructura en las 4 sedes.

En las de Capital se ha puesto especial énfasis en el cumplimiento de las disposiciones reglamentarias del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires relacionadas con la seguridad de los socios.

En la Quinta Almafuerde y en la colonia Zumerland hemos realizado las inversiones para reemplazar o adquirir nuevos equipamientos y mejorar las instalaciones.

Recursos Humanos:

No resultó exitosa la contratación de un gerente administrativo, con la que se pretendía implementar nuevos circuitos administrativos, un sistema de computación integral y la reorganización de los circuitos contables.

Se reemplazó al encargado de la quinta Almafuerde y se estimuló la autonomía de gestión de la Comisión de Quinta, colaborando en la superación de los problemas que generaron las carencias en la infraestructura, la falta de equipamiento y en algunos casos la inexperiencia.

Participación Institucional: miembros de la Comisión directiva participaron de la **reunión plenaria del I.C.U.F. en Mendoza**, donde se abordaron temas políticos, sociales e institucionales, entre ellos la incorporación al Polo Judío Pluralista.

Se generaron condiciones económicas y de trabajo para que chicos y maestros de las instituciones del interior puedan vivir la experiencia recreativa y formativa que propone Zumerland.

Se propuso la realización de un Congreso de la Juventud Icuquista.

Se participó de la Coordinadora Barrial, de los festejos del 120 Aniversario de V. Crespo y de otras actividades sociales y culturales.

Comunicaciones: desarrollo de un blog informativo de las actividades de la Institución y se editó regularmente un Newsletter.

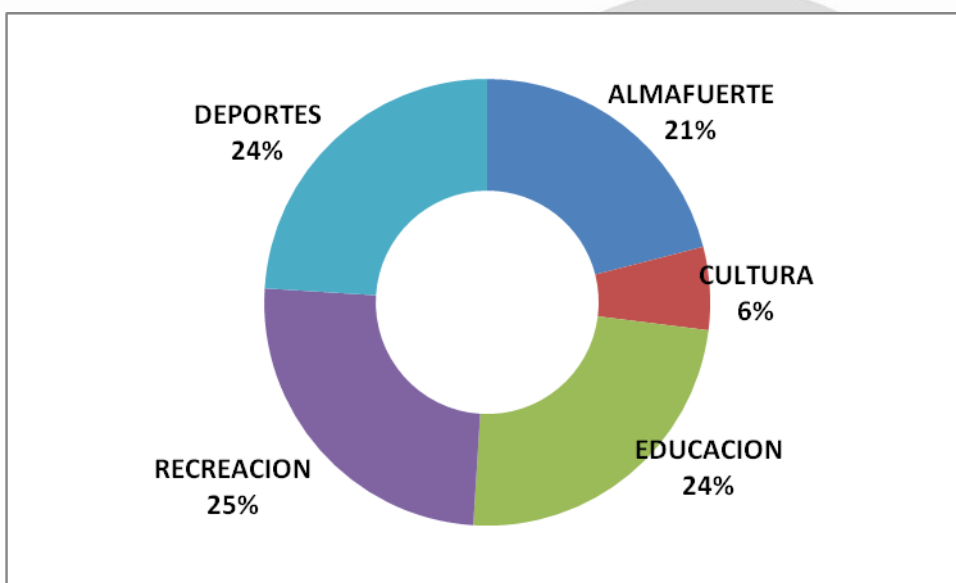
Estrategias de recaudación: se planteó la necesidad de compensar los requerimientos presupuestarios con la conformación de grupos para recaudación con fines específicos. De esta manera se intentó cubrir mejoras en la infraestructura ya que el presupuesto sólo prevé gastos de mantenimiento de las sedes.

Otras alternativas que se analizaron fueron las rifas, bonos, bailes, recitales, libro institucional, etc. Que al momento no han alcanzado el éxito esperado.

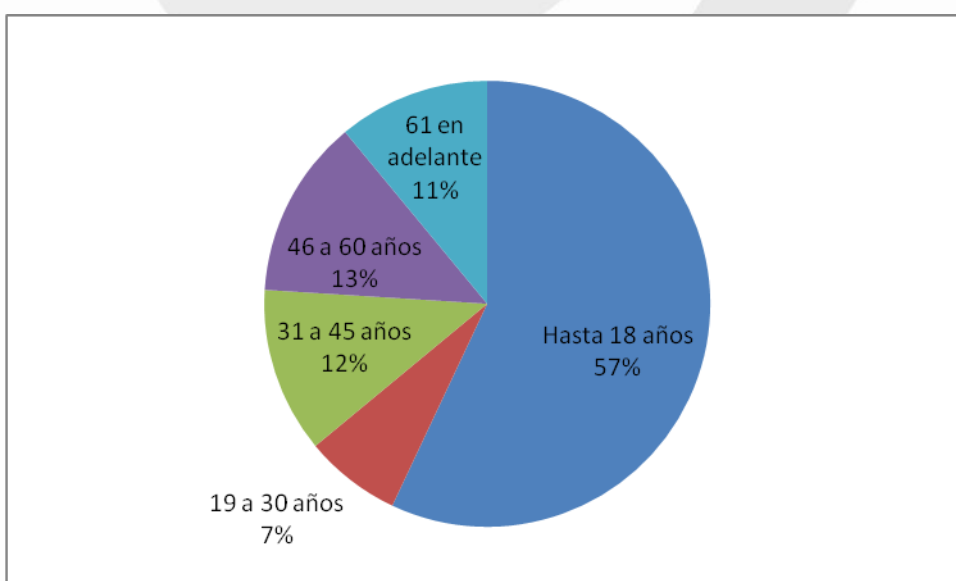
Gestión de Asociados

CANTIDAD DE SOCIOS al 28/02/2010: 1.453 SOCIOS (aumentó un 7% con respecto al ejercicio anterior)

► La composición de nuestra masa societaria es la siguiente:
El gráfico contempla los socios que participan en dos o más áreas de la institución.



► Socios por edad



Gestión de Actividades recreativas, educativas, deportivas y culturales.

Fue constante el fortalecimiento en el crecimiento obtenido en todas las áreas de la institución.

Se destaca

- El incremento en la participación de niños, de las actividades de futbol, vóley y básquet.
- El fortalecimiento del espacio de recreación en la Quinta Almafuerde
- La nueva propuesta de Colonias de invierno y diurna durante el verano.
- La creación del Centro de Formación en el marco de la Escuela de Lideres, la incorporación del segundo año y la capacitación de docentes, recreólogos, profesionales y/o estudiantes
- El crecimiento de los últimos años en las actividades recreativas que permitió concretar un segundo turno en Zumerland y la realización del campamento del 3º nivel a orillas del Paimún.
- La actividad desarrollada por padres y activistas que conforman las siguientes **comisiones de apoyo**:

Comisión de infraestructura	Padres de voley	Comisión de jardín y primaria
Comisión de kínder	Padres de básquet	Comisión de Zumerland
Comisión de adolescentes	Padres de futbol de salón	Comisión de campamentos
Comisión de escuela de lideres	Padres de fútbol de campo	Comisión de quinta
Comisión de deportes	Delegados de futbol de campo	Comisión de cultura

Estas comisiones, integradas por personas entusiastas, responsables, involucradas con los objetivos planteados, interpretan que la participación es una decisión ideológica, necesaria y voluntaria, que permite construir la gran institución que todos queremos, con calidad y contenidos.

Gestión de la Asociación para el nuevo ejercicio

Para el nuevo ejercicio esta Comisión Directiva se plantea

- Solucionar el déficit estructural intentando generar proyectos que permitan ampliar la sede Lavalleja, ya que la falta de espacios limita el crecimiento
- Desarrollar una propuesta que implique consolidar la sustentabilidad económica y un nuevo posicionamiento institucional, atendiendo a que los ingresos institucionales no son suficientes para realizar nuevas obras de infraestructura que permitan lograr el máximo aprovechamiento de las sedes todo el año, más y mejores actividades y condiciones de confort a las ya existentes y la posibilidad de sub alquilar las instalaciones a terceros que generen ingresos genuinos para reinversión.
- Convertir la sede de Lavalleja en el centro neurálgico de la vida social y cultural de la institución, con instalaciones que lo permitan y faciliten el encuentro y los intercambios en el marco de las propuestas y actividades.
- Realizar cambios estructurales necesarios en todas las sedes.

Algunas de las propuestas novedosas que se presentarán contemplan

- **Proyecto arquitectónico en Lavalleja**
- **Proyecto Huerta Orgánica en Zumerland**
- **Proyecto Club de Campo en Zumerland**

- **Proyecto de reciclado en Zumerland.**
- **Proyecto de mejoras en la Quinta Almafuerde.**

Todo esto sólo será posible con la participación y el compromiso de socios que impulsen y acompañen estas propuestas concretas de crecimiento, aunando esfuerzos, garantizando las políticas de recaudación para lograr la sustentabilidad económica y financiera, con el convencimiento que el crecimiento y la permanencia se logra por el trabajo comunitario de los activistas.

En este segundo año, la nueva Comisión Directiva que hoy asume, encontrará una institución en pleno funcionamiento, con las actividades al máximo de capacidad que permiten los metros cuadrados disponibles, con importantes proyectos de infraestructura, con un equipo profesional trabajando en forma coordinada, una administración y tesorería integrada en proceso de organización y nuevas propuestas de crecimiento en todas las áreas.

Quedan pendientes, en forma prioritaria

- Fortalecer la participación de los socios en el acompañamiento de las actividades.
- Generar nuevos espacios de intercambio y participación de los socios.
- Conformar comisiones de asociados que ayuden a transmitir ideas, propuestas, desarrollar los proyectos de infraestructura o recaudación asignados a mejorar las instalaciones.
- Participar en la vida comunitaria y barrial con posicionamientos claros desde lo ideológico, político, social y cultural.

Esta Comisión Directiva

- Desea expresar su especial agradecimiento a los socios que han depositado su confianza en su gestión, que valoran las horas dedicadas al trabajo comunitario y que apuesta a cumplir con los objetivos institucionales mencionados, sobrellevando las limitaciones económicas y estructurales. También a los activistas que conforman las comisiones de apoyo, a los profesionales, docentes, al personal administrativo, de maestranza y mantenimiento de todas las áreas y sedes, que sostienen el día a día las actividades con responsabilidad y compromiso, realizando esfuerzos más allá de los esperados, para que **Sholem Buenos Aires** sea una realidad.
- Invita a redoblar esfuerzos para concretar los sueños de nuestros antecesores y los proyectos actuales.
- Propone no resignarse ante las propuestas de consumismo y aislamiento social y no abandonar la idea de formar personas que tengan una actitud comprometida con la vida, con su entorno y con el propósito de seguir luchando por una sociedad más respetuosa, más justa, más humana, más solidaria, en la que se rescate la cultura judía laica que recibió como legado, la transmisión de valores, la perseverancia, la valentía y el esfuerzo.
- Invita a sumarse a la construcción de un lugar de pertenencia, de disfrute, de expansión ideológica y de una manera de ser y de hacer, que crezca y persista en el tiempo. Hoy es el momento.

Continuemos construyendo nuestra historia, imaginando un futuro mejor para grandes y chicos.

Muchas Gracias a todos por su concurrencia.

SHOLEM BUENOS AIRES

ASOCIACION CIVIL, SOCIAL, CULTURAL, EDUCATIVA, DEPORTIVA Y RECREATIVA

Domicilio Legal: Lavalleja 180 - I.G.J: 001093-2009

RENDICIÓN DE CUENTAS

Buenos Aires, 15 de julio de 2010.

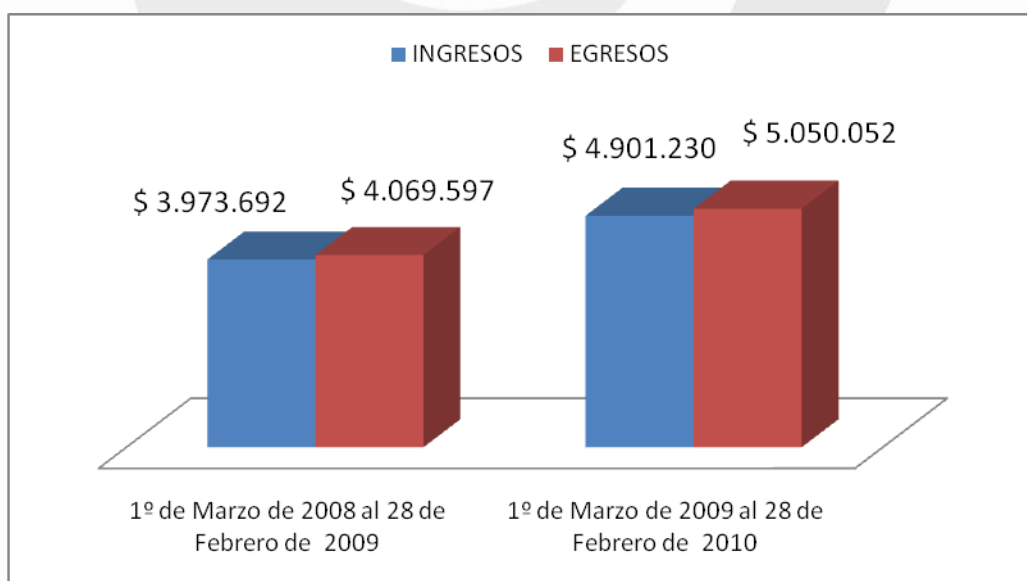
A la Honorable Asamblea de Sholem Buenos Aires

El que suscribe, en carácter de Tesorero de Sholem Buenos Aires, con pleno conocimiento de lo dispuesto por el estatuto, presenta la **rendición de cuentas** a los 15 días del mes de julio de 2010 en la sede de Lavalleja 180.

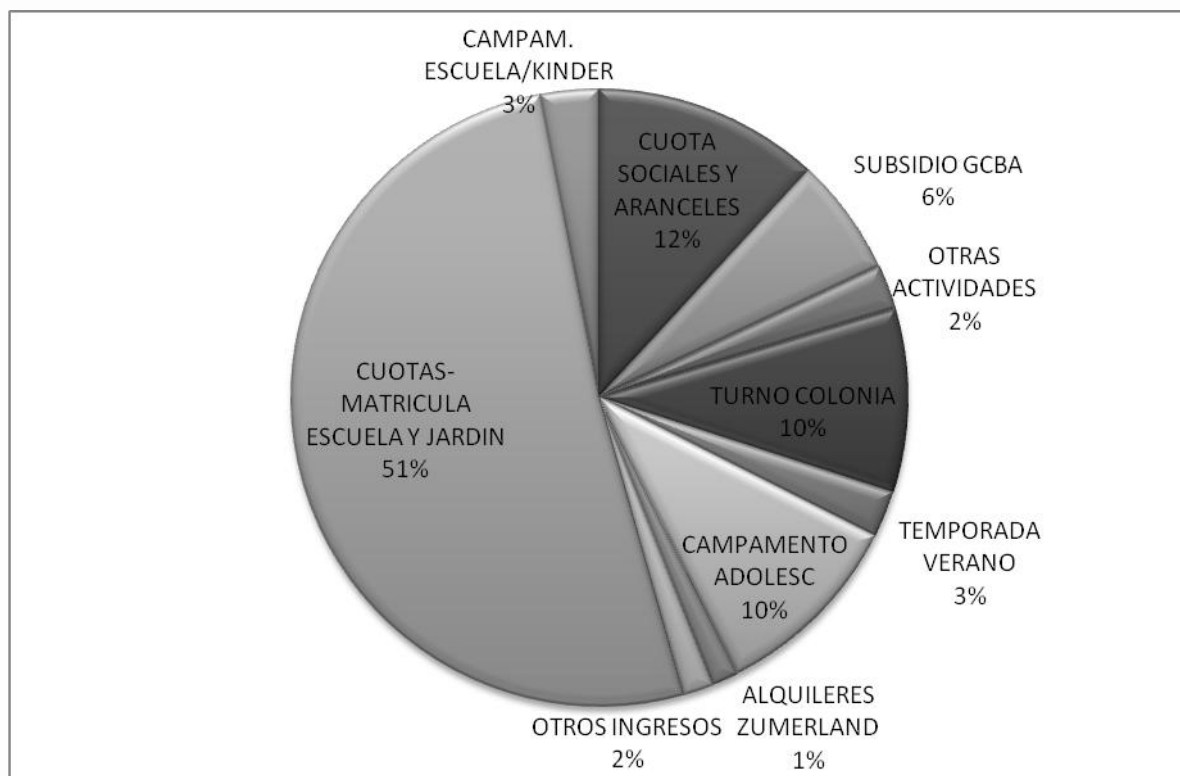
La presente corresponde a los ingresos y egresos del ejercicio comprendido entre el 1º de Marzo de 2009 y el 28 de Febrero de 2010, que incluye el segundo año de la gestión que nos fuera encomendada por la Honorable Asamblea Constitutiva del 8 de noviembre de 2007 y la Asamblea celebrada el 29 de agosto del 2009.

Jose Hurovich
Tesorero

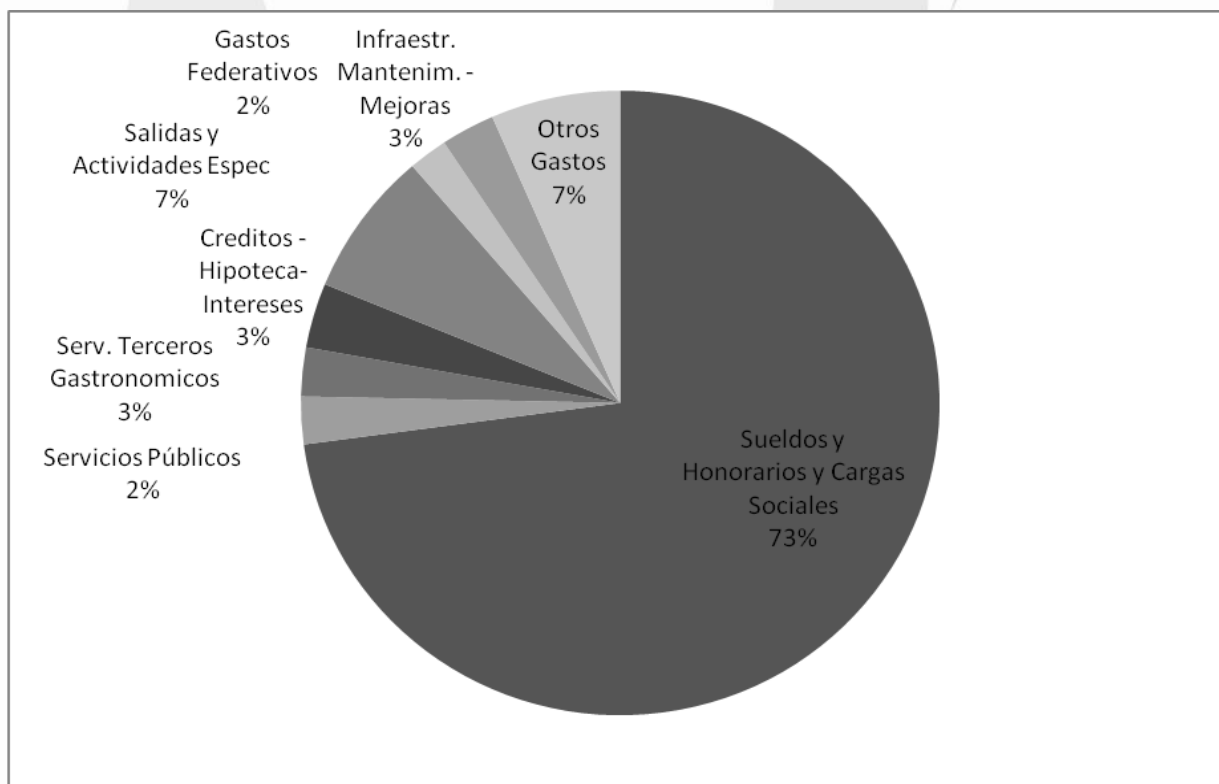
Ingresos y Egresos



Ingresos 1º de Marzo de 2009 al 28 de Febrero de 2010



Egresos 1º de Marzo de 2009 al 28 de Febrero de 2010.



Otros Gastos incluye: Gastos Administrativos (0,7 %), Seguros Generales (0,4%), Beneficio Cabal (0,4 %), Gastos Bancarios (0,5 %), Gastos Movilidad (0,3 %) Diseño – Publicidad (0,3 %), Meriendas (0,8 %), Material Pedagógico (0,6 %), Servicios Públicos (0,6 %), Librería – Imprenta (0,5 %), Servicios de Limpieza (1,4 %).